

Принято  
Решением Общего собрания работников  
Протокол №1 от 10.01.2012г.



## ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ «ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ»

### I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность органа самоуправления ГБОУ ООШ №11 – общего собрания работников.
- 1.2. Нормативной основой деятельности общего собрания работников общеобразовательного учреждения являются: Закон Российской Федерации «Об образовании», Трудовой Кодекс Российской Федерации, Типовое положение «Об образовательном учреждении», Устав общеобразовательного учреждения, настоящее Положение.
- 1.3. Общее собрание работников общеобразовательного учреждения является коллегиальным органом самоуправления и функционирует в целях реализации законного права работников общеобразовательного учреждения на участие в управлении общеобразовательным учреждением.
- 1.4. Общее собрание работников общеобразовательного учреждения осуществляет свою работу по плану в течение всего учебного года.

### II. Состав собрания и организация его работы

- 2.1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.
- 2.2. Все работники общеобразовательного учреждения, участвующие в общем собрании работников, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель общего собрания работников общеобразовательного учреждения, избираемый для его ведения из числа членов общего собрания работников общеобразовательного учреждения, имеет при голосовании один голос.
- 2.3. Из числа присутствующих на общем собрании работников общеобразовательного учреждения избирается секретарь общего собрания работников общеобразовательного учреждения, который ведет протокол. Секретарь общего собрания работников общеобразовательного учреждения принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

### III. Компетенция общего собрания работников

- 3.1. К компетенции Общего собрания работников относятся:
  - разработка и принятие Устава Учреждения, изменений к Уставу Учреждения;



- решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора;
- разработка и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка;
- заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор о его выполнении;
- принятие локальных актов в соответствии со своей компетенцией;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения, органом самоуправления.

#### **IV. Регламент работы Собрания**

- 4.1. Общее собрание работников созывается директором учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.2. Внеочередное Общее собрание работников Учреждения может быть проведено по инициативе работников Учреждения в количестве не менее 25% от их общего числа.
- 4.3. Общее собрание работников считается правомочным, если в нем участвуют не менее  $\frac{1}{2}$  общего числа работников Учреждения, а решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее  $\frac{2}{3}$  присутствующих. Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколами.
- 4.4. Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избирается его председатель и секретарь.
- 4.5. На общем собрании работников общеобразовательного учреждения секретарем общего собрания работников общеобразовательного учреждения ведется протокол.
- 4.6. При рассмотрении повестки общего собрания работниками общеобразовательного учреждения, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносятся решением общего собрания работников общеобразовательного учреждения.
- 4.7. Общее собрание работников общеобразовательного учреждения правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых общеобразовательное учреждение является основным местом работы.
- 4.8. Решения общего собрания работников общеобразовательного учреждения принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников общеобразовательного учреждения, присутствующих на общем собрании работников общеобразовательного учреждения.



4.9. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель общего собрания работников общеобразовательного учреждения.

4.10. Решения общего собрания работников общеобразовательного учреждения вступают в законную силу после их утверждения директором общеобразовательного учреждения. В остальных случаях решения общего собрания работников общеобразовательного учреждения имеют для директора общеобразовательного учреждения рекомендательный характер.

4.11. Решения общего собрания работников общеобразовательного учреждения могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте общеобразовательного учреждения.

4.12. Директор общеобразовательного учреждения вправе отклонить решение общего собрания работников общеобразовательного учреждения, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

## **V. Документация и отчетность**

5.1. Секретарем общего собрания работников общеобразовательного учреждения ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения общего собрания работников общеобразовательного учреждения.

5.2. Секретарь общего собрания работников общеобразовательного учреждения оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю общему собранию работников общеобразовательного учреждения в течение трех дней от даты заседания.

5.3. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников общеобразовательного учреждения и утверждается директором общеобразовательного учреждения. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением общего собрания работников общеобразовательного учреждения и утверждаются директором общеобразовательного учреждения.